【機密性2情報】

平谷村

女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第15条に基づく特定事業主行動計画の公表

平谷村における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

②女性活躍推進法第17条に基づく女性職業選択に資する情報の公開

自治体コード	都道府県名	市区町村名	対象職員数	
			常勤	非常勤
204099	長野県	平谷村	16人	3人

自治体コード	情報公表項目について					
	①女性職員の採用割合（%）（区）					
	常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
	職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
204099	一般事務職	0.0%		一般事務職	0.0%	・保育士　100.0% ・看護師　100.0%

自治体コード	②採用試験の受験者の女性割合（%）（区）					
	常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
	職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
204099						

自治体コード	③職員の女性割合（%）（区）（派）					
	常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
	職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
204099	一般事務職	28.0%	・保健師　100.0% ・保育士　100.0%	一般事務職	0.0%	・保育士　100.0% ・看護師　100.0%

自治体コード	④⑴継続勤務年数（年）⑵離職率（%）の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（%）	
	⑴継続勤務年数/⑵離職率	男性	女性	男性	女性
204099	⑵離職率	24歳以下　8.3% 25～29歳　8.3% 30～34歳　0.0% 35～39歳　0.0% 40～44歳　0.0% 45～49歳　0.0% 50～54歳　0.0% 55～59歳　8.3%	24歳以下　0.0% 25～29歳　25.0% 30～34歳　0.0% 35～39歳　0.0% 40～44歳　0.0% 45～49歳　0.0% 50～54歳　0.0% 55～59歳　0.0%	33.3%	100.0%

自治体コード	⑥男女別の育児休業取得率（%）（区）											
	男性						女性					
	常勤			非常勤			常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
	職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
204099	一般事務職	0.0%		一般事務職	0.0%		一般事務職	0.0%	・保健師　0.0% ・保育士　0.0%			・保育士　0.0% ・看護師　0.0%

自治体コード	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率（%）	⑧超過勤務の状況（月平均時間）	⑨超過勤務の状況（月平均時間）（区）（派）						⑩年次休暇等取得率（%）	⑪管理職の女性割合（%）
			常勤			非常勤				
			基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他		
			職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値			
204099	0.0%	8.0時間	一般事務職	8.0時間	・保育士　9.0時間	一般事務職	0.0%	・保育士　0.0% ・看護師　0.0%	19.4%	0.0%

自治体コード	⑫各役職段階の職員の女性割合（%）				⑬中途採用の男女別実績（人）		備考（データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。）	情報公表掲載URL	公表年月
	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
204099	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0人	1人	①②⑧⑨⑩⑬は平成27年度、⑥⑦は平成27年、③⑪⑫は平成27年4月1日、④⑤は平成28年3月31日時点の情報		平成28年5月

③特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況